

Zum Bashing, Mobbing, Bossing gegenüber Betriebsräten: Es geht um

Willkür Macht Angst

Respekt

für den Betriebsrat

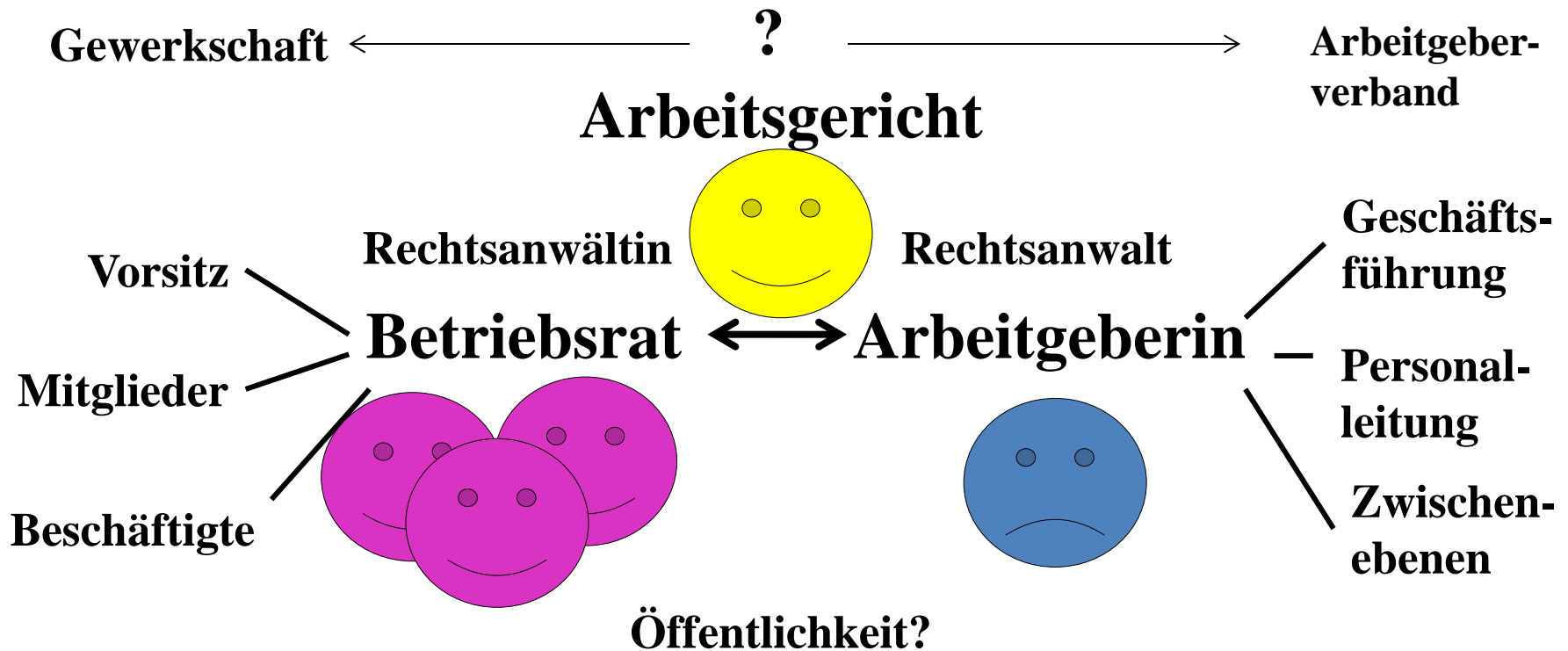
einfordern + durchsetzen

© 2017 Rebekka Schmidt, Berlin

Rechtsanwältin + Fachanwältin für Arbeitsrecht + weiterer Schwerpunkt Medizinrecht

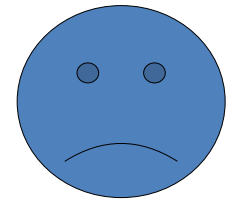
www.rebekka-schmidt.de

Beobachten: Struktur der Auseinandersetzung



**Wichtig: Agieren und Reagieren
auf verschiedenen Ebenen**

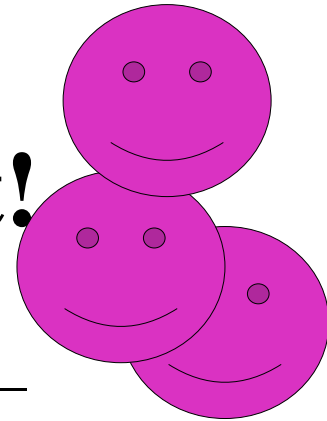
Symptome: Was passiert?



- **Verwirrung** stiften – Sog der Fernsteuerung erzeugen, Erscheinungsformen: z.B. Papierberge aufschütten
- **Anmaßendes**, unverschämtes, bedrohendes Auftreten, insbesondere in Einzelgesprächen
- Verbreitung von **Desinformation**, z.B. Beschäftigte über Entscheidungen des Betriebsrats aufwiegeln
- Gebetsmühlenartige Inszenierung und Wiederholung von **Abwertungen** des Betriebsrats
- **Umgarnen** von vermeintlich „unsicheren Mitgliedern“
- **Destruktivität** um jeden Preis
- **Unterwürfigkeit** gegenüber „Entscheidern“
- Überraschender, beliebiger **Positionswechsel**
- **Doping?**

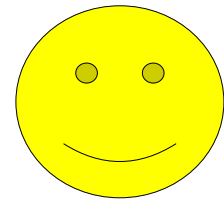
Was tun? Weg vom Sog!

Respekt für den Betriebsrat!



- **PAUSE !!!**
- Persönliche und betriebsrätliche **Freiheit** wiedergewinnen – sich freimachen
- **Solidarität** zwischen den Betriebsratsmitgliedern
- **Konzentration** auf entscheidende, gemeinsam festgelegte Aufgaben
- **Beschäftigte** einbeziehen, z. B. Info, Betriebsversammlung
- **Gewerkschaft** einbeziehen
- **Arbeitsgericht** an wichtigen Punkten einschalten
- **Einigungsstelle** an wichtigen Punkten anrufen
- **Öffentlichkeit**, wenn erforderlich an geeigneten Punkten informieren?
- **Strafanzeige** wegen Behinderung des Betriebsrats?
- Ergänzende **Schulungen** zu Kommunikation und zum Umgang mit Manipulationstechniken besuchen

Beliebte Angriffspunkte 1



➤ **Fast immer: Beschlüsse des Betriebsrats**

(§§ 25 - 40 BetrVG)

- Wahlergebnis wie vom Wahlvorstand festgestellt
- Einladung: abgeleitet richtige Personen, Verhinderung / Ersatz nach Listen, Minderheitsgeschlecht, konkrete Tagesordnungspunkte
- Anwesenheitsliste, eigenhändige Unterschrift
- Protokoll, Beschlüsse, Beschlußfähigkeit, Mehrheitsbeschluß, Unterschriften

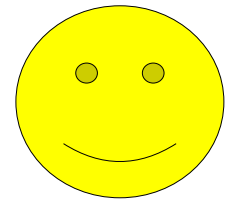
➤ **Entzug von Bildung – Schulungsanspruch**

(§§ 37, 40 BetrVG)

in Hinblick auf Freistellung und Kosten

- Erforderlichkeit – Grund- oder Spezialschulung
- Beschluß (siehe oben)

Beliebte Angriffspunkte 2



➤ **Bestreiten des Beteiligungsrechts**

- Mitbestimmung z.B. § 87 BetrVG: Unterlassung, Einsetzung Einigungsstelle
- Personelle Einzelmaßnahme, z.B. §§ 101 bzw. 99, 100 BetrVG
- Ordnungsgemäße Beschlüsse, Vorliegen der Voraussetzungen

➤ Überall dort, wo Betriebsrat (um sich Respekt zu verschaffen) **angreift** /Beschlüsse mit **Außenwirkung** faßt

- Ordnungsgemäße Beschlüsse,
- Vorliegen der Voraussetzungen

➤ **Ziel:** Arbeitgeberfreundlicher oder gar kein Betriebsrat

- Zustimmungsersetzung zur außerordentlichen Kündigung eines Betriebsratsmitglieds (§ 103 BetrVG) oder
- Amtsenthebung des Betriebsrats bzw. von Mitgliedern (§ 23 Abs. 1 BetrVG)

Achtung: Betriebsratswahl (2018)!

**Vielen Dank für
Eure / Ihre Aufmerksamkeit!**

**Viel Erfolg
bei Eurer / Ihrer Arbeit!**

© 2017 Rebekka Schmidt, Berlin

Rechtsanwältin + Fachanwältin für Arbeitsrecht + weiterer Schwerpunkt Medizinrecht

www.rebekka-schmidt.de